

MESAJUL PREȘEDINTELUI ROMÂNIEI, TRAIAN BĂSESCU, PRIVIND SĂRBĂTORIREA ZILEI FORȚELOR TERESTRE

(EXTRAS)

Domnilor generali, ofițeri, maiștri militari, subofițeri, militari angajați pe bază de contract și personal civil,
Dragi ostași,

Sărbătorirea Zilei Forțelor Terestre imi oferă plăcută ocazie de a vă adresa sincere felicitări pentru activitatea desfășurată în îndeplinirea misiunii nobile de apărare a suveranității, independenței și integrității României.

Semnificația acestei sărbători este marcată în fiecare an, la 23 aprilie, de prăznuirea Sfântului Mare Mucenic Gheorghe, Patronul Spiritual al Forțelor Terestre — cea mai cuprinzătoare și reprezentativă categorie de forțe a Armatei României. [...]

Mereu la datorie, militarii Forțelor Terestre au acționat constant pentru desfășurarea procesului de transformare și realizarea unor

structuri profesionale, pe deplin compatibile cu armatele țărilor membre ale Alianței Nord-Atlantice. Prin participarea la misiunile internaționale cu peste 2000 de militari, Armata este un puternic promotor al politicii externe românești.

În acest context, doresc să mulțumesc militarilor români care, astăzi, se află la datorie, departe de țară și de cei dragi, în teatrele de operații din Bosnia-Herțegovina, Irak și Afganistan. Le adresez calde felicitări și le apreciez curajul, profesionalismul și eforturile pe care le fac pentru a reda speranța celor afectați de tragedia războiului, într-un viitor mai bun. [...]

În încheiere, vă urez succes în activitate, un călduros „LA MULȚI ANI” și, întrucât Ziua Forțelor Terestre este sărbătorită în sfânta zi a Învierii Mântuitorului Nostru Iisus Hristos, vă transmit dumneavoastră și familiilor dumneavoastră tradiționalul „PAȘTE FERICIT”!



Președintele României, în mijlocul militarilor participanți la exercițiul DEMEX-05



Scutul patriei

Editor: Corpul 4 Armată Teritorial

www.forter.ro

Anul 59 * Nr. 461 (1771) * 27 aprilie 2006 * 8 pagini — 40 bani (4000 lei)

General de brigadă

dr. DUMITRU SESERMAN,

locțiitorul comandantului C. 4 A. Trt.:

IN FATA
MICROFONULUI

„Anii petrecuți la comandă au însemnat un bun extrem de prețios”



• Domnule general, bilanțul personal al împlinirilor profesionale pentru anul 2005 include și numirea dumneavoastră, în luna octombrie, în funcția de locțiitor al comandantului C. 4 A. Trt. Ce reprezintă pentru Dvs. această avansare?

• Au trecut 6 luni de când am fost numit în actuala funcție, numire care înseamnă o promovare, având în vedere responsabilitățile complexe pe care le am acum și importanța socială a activităților prestate.

Fără a fi considerat lipsit de modestie, opiniez că această promovare a însemnat, pe de o parte, recunoașterea rezultatelor pozitive și a capacităților manageriale pe care le-am probat de-a lungul anilor la comanda structurilor tactice — și aș vrea să evidențiez că timp de 8 ani am comandat două brigăzi mecanizate, cu greutate la vremea aceea în Forțele Terestre, respectiv Bg. 33 și 15 Mc. —, iar, pe de altă parte, numirea mea cred că s-a datorat și încrederii avute de comandanții și de șefii mei ierarhici atât în disponibilitățile mele intelectuale, cât și în expertiza profesională pe care am dobândit-o de-a lungul vremii.

Desigur, toate acestea reprezintă adevărate provecări ale prezentului și viitorului activității mele, de aceea, voi face eforturile necesare pentru a nu dezamăgi pe nimeni.

A consemnat:
Locotenent-colonel
LEON-IOȘIF GRAPINI

(Continuare în pag. 3)

ORDINUL

MINISTRULUI APĂRĂRII NAȚIONALE,
TEODOR ATANASIU,
PRIVIND ANIVERSAREA
ZILEI FORȚELOR TERESTRE

Sărbătorirea celei mai numeroase categorii de forțe a Armatei României în ziua în care prăznuim pe Sfântul Mare Mucenic Gheorghe, Purtătorul de Biruință, patronul militarilor din Forțele Terestre Române, imi oferă fericitul prilej de a vă adresa dumneavoastră, tuturor celor care slujiți cu credință interesele naționale în cadrul acestei categorii de forțe, cele mai alese sentimente și felicitări pentru devotamentul și profesionalismul pe care le dovediți în îndeplinirea misiunilor ce vă revin.

Este o zi în care se cuvine să cinstim memoria celor ce au luptat de-a lungul timpului pentru neatrănarea neamului și să le aducem un pios omagiu celor care și-au dat viața pe câmpul de luptă:

infanteriști, vânători de munte, cercetași, parașutiști, artișteriști, tanchiști, genști, chimiști și transmisioniști.

Profunde transformări pe care le-a traversat Armata României și, implicit, Forțele Terestre Române, profesionalismul dovedit de dumneavoastră în exercițiile desfășurate în țară sau în misiunile executate peste hotare, au sporit credibilitatea instituției militare de garant al independenței naționale și democrației constituționale.

Militarii din forțele terestre aflați sub drapel, în afara hotarelor patriei, și-au transformat numele în renume, datorită profesionalismului cu care își îndeplinesc misiunile, a respectului și omeniei dovedite în relațiile cu populația locală.

(Continuare în pag. 8)



ÎN ACEST NUMĂR

În tabără,
la
Stâna
de Vale
pagina 7

O ultimă
filă

în registrul istoric...

La sfârșitul lunii aprilie, în garnizoana Turda, militarii din trei unități ale Bg. 6 Tc. — Batalionul 51 Tancuri, Divizionul 55 Artilerie Autopropulsată și Divizionul 222 Autotunuri — vor efectua un ultim apel, după care cei mai mulți vor trece în rezervă, iar cei care au optat să rămână în sistem se vor integra în alte colective.

pagina 7

★ De reținut! ★ De reținut! ★

COMANDAMENTUL

Corpului 4 Armată Teritorial
„Mareșal Constantin Prezan”
organizează:

CUPA FORTELOR TERESTRE

(concurs de tir între reprezentanții
unităților militare din Cluj-Napoca)
28 aprilie 2006, orele 08.00–10.30,
Poligonul Someșeni

CUPA PRESEI LA TIR

28 aprilie 2006, orele 10.30–13.00,
Poligonul Someșeni

ZIUA PORȚILOR DESCHISE

30 aprilie 2006, orele 10.00–15.00,
Cluj-Napoca, Piața Ștefan cel Mare nr. 1–3

■ ■ ■ **FELICITARI!** Col. (r)
Gheorghe Gherasim, redactor
la „Scutul patriei” între anii
1970–1982, împlinește 70 de
ani. Colegii de atunci și de
acum, care au făcut din pu-

blicația militară o „stare de
spirit”, împreună cu toți cei
care îl cunosc și-i apreciază
frumoasele calități umane, își
reunesc urările de multă să-
nătate și viață lungă! (I.P.)

■ ■ ■ **„LUPII NEGRI”** Mi-
litarii Batalionului 151 Infan-
terie s-au aflat, în 12 aprilie
a.c., în poligonul Mogoșești,
pentru desfășurarea exerciți-
ului tactic cu trageri de luptă,
cu plutonul, pe timp de noapte.
„Statul major al unității a
pregătit serios această misi-
une pe timp de noapte. Priori-
tate au avut scenariile tac-
tice, dar și misiunile de con-
ducere a focului de către co-
mandanții de companie”, ne-a
mărturisit locotenentul Paul
Curt.

Rezultatele au fost pe mă-
sura profesionalismului dove-
dit de „Lupii Negri” nu cu
multă vreme în urmă, în tea-
trul de acțiuni militare afgan.
(**MAIOR DĂNUȚ CALDĂRARU**)

■ ■ ■ **15 ANI** de televiziune
militară la Cluj-Napoca se
împlinesc în aceste zile (30
aprilie) de la prima emisiune
cu genericul „Onor la Trico-
lor”. Timp de doi ani, până
în martie 1993, redactor prin
cumpul a fost maiorul Vasile
Tutula, iar în următorii cinci
ani emisiunea a fost realiza-
tă de căpitanul Sergiu Vita-
lian Valda. În acea perioadă
de început (ca și în cazul e-
misiunii radiofonice „Apără-
torii gliei transilvane”) și-au
mai adus contribuția locote-
nent-colonelul Gheorghe Ci-
reap, maiorii Grigore Pintilie
și Ioan Ilieși, cu sprijinul
nemijlocit al postului TV
Cluj, condus atunci de scrii-
torul Horia Bădescu. (I.P.)

Ultrascurte • Ultrascurte • Ultrascurte

LECTII DE VIAȚĂ

■ IULIAN PATCA



Un veteran de război, care arăta
încă „verde” la venerabila vârs-
tă de 93 de ani, îmi povestea cum a
devenit vegetarian. Prin stepele fără orizont ale Ru-
siei, în anii mulți de război, dar și prin alte părți unde
l-au dus valorile evenimentelor, a supraviețuit cu se-
mințe de grâu și de secară, cu rădăcini și muguri, cu
plante aflate la îndemâna soldatului, printre care pă-
pădiile și urzicile. Prin anii grei de secetă, de colecti-
vizare, de trudă și de multe lipsuri a trecut cu bine
pentru că știa toate trucurile de supraviețuire. Toată
viața a lucrat la câmp și a fost cumpătat, însă și-a per-
mis în fiecare seară să bea un pahar cu vin. „Asta este!”,
a oftat el.

Generalul Romulus Dimitriu, participant la Primul
și la al Doilea Război Mondial, fost comandant al
Regiunii a 3-a Militare de la Cluj în anii 1947–1949, a
rămas în memoria celor care l-au cunoscut în Craiova,
ca pensionar, și prin programul său zilnic de la care nu
s-a abătut vreme de 30 de ani: de era iarnă, vară,
ploaie sau soare, el își făcea imperturbabil plimbarea
vioaie în pas de marș, pe un traseu prestabilit de 5 ki-
lometri. Unii își puteau potrivi ceasurile: „Trece gene-
ralul! Este ora 17.00!”

Un fost comandant de brigadă îmi spunea cât de
greu s-a despărțit de unii subordonați, la care a
trebuit să renunțe din cauza restrucurării. Erau tineri,
profesioniști, disciplinați, riguroși, oameni de caracter.
Cu autoritatea și relațiile pe care le avea, generalul i-a
recomandat pe unii în vederea angajării la instituții și
firme, pentru evidență contabilă, resurse umane, consi-
liere juridică, gestiune și arhivare, comunicații, pază sau
alte domenii care reclamă o planificare și o organizare
„ca în armată”. Un căpitan a făcut, în numai trei luni,
ordine în evidența financiară, altul a făcut același lucru
în rezolvarea problemelor de personal... Surpriza ge-
neralului a fost să constate că nici un disponibilizat din
armată n-a rezistat mai mult de șase luni în viața ci-
vilă, cu excepția celor care și-au dezvoltat o afacere pe
cont propriu. Cerând explicații, a primit un răspuns stu-
pefiant: „Domnule, sunt foarte buni, jos pălăria, dar
sunt prea corecți!”

25 aprilie – Ziua Justiției Militare Asistența juridică în armată

• Pentru o înțelegere
mai bună a activității de
asistență juridică în struc-
turile militare, v-am ruga
să ne explicați în ce bază
se desfășoară și care sunt
principalele atribuții ale
acestei profesii?

• Activitatea consilierilor
juridici din armata României
este reglementată de Legea
nr. 514 din 28.11.2003, pri-
vind organizarea și exercita-
rea profesiei de consilier juri-
dic, „Statutul profesiei de con-
silier juridic” din 06.03.2004,
Ordinul ministrului apărării
naționale nr. M-81/13.05.
2004 – „Instrucțiuni privind
activitatea legislativă și de
asistență juridică în Armata
României” și Ordinul coman-
dantului C. 4 A. Trt. cu pri-
vire la competențele terito-
riale ale consilierilor juridici
incadrați în marile unități,
unități și formațiuni militare
din structura Corpului 4 Ar-
mată Teritorial „Mareșal
Constantin Prezan”.

Din aria atribuțiilor ce ne
revin, le voi exemplifica pe
cele mai importante: consilie-
rea comandanților în luarea
deciziilor, în raporturile cu
autoritățile publice, cu per-
soanele juridice, precum și cu
persoanele fizice; consilierea
comandanților în aplicații, an-

trenamente de stat major, la
participarea în misiuni inter-
naționale, pentru aplicarea
legilor și obiceiurilor război-
ului și a celor prevăzute în
normele de drept internațio-
nal; asigurarea asistenței ju-
ridice la încheierea contracte-



Majorul Aurel Damsa –
consilier juridic principal
la Comandamentul C. 4 A.
Trt.

lor în care este parte unitatea
și pentru comisiile de specia-
litate care funcționează la ni-
velul unității; reprezentarea
și apărarea intereselor unită-
ții în fața autorităților publi-

ce și a persoanelor fizice sau
juridice, cu excepția instanțe-
lor de judecată sau a altor
organe cu activitate jurisdic-
țională; acordarea asistenței
de specialitate consilierilor de
onoare și întocmirea docu-
mentației necesare promovării
acțiunilor la instanțele judecă-
torești.

• Din experiența dume-
neavoastră, care au fost
domeniile în care s-a ac-
ționat cu preponderență în
activitatea de profil?

• În principal, conform o-
bligativităților stabilite prin
ordine și legi, s-au acordat
avize juridice în domeniul
achizițiilor publice și cel al
dreptului muncii, în sensul
încheierii, suspendării, deru-
lării sau încetării unor con-
tracte, de asemenea s-a ac-
ționat în domeniul patrimoni-
ului imobiliar al M.Ap.N., res-
pectiv la operațiunile de in-
chiriere sau cedare a unor
imobile și terenuri disponi-
bile, aflate în administrarea
instituției, în vederea soluțio-
nării cererilor, sesizărilor și a
reclamațiilor, și, nu în ulti-
mul rând, pentru cercetarea
și evidența evenimentelor să-
vârșite de către personalul
M.Ap.N.

A consemnat:
Căpitan
TRAIAN BRADU

PROMOȚIA 1976

Promoția de OFITERI FEMEI – 1976 este invi-
tată la întâlnirea de 30 de ani de la absolvire, ce
va avea loc la Cluj-Napoca, în perioada 26–28 mai
2006.

Cazarea se asigură, în limita locurilor disponibile,
la căminul de garnizoană, unde este stabilit și lo-
cul de întâlnire. Masa festivă va avea loc în data
de 27 mai a.c., începând cu orele 14.00, prețul esti-
mativ fiind de 50 RON, la care se adaugă 30 RON
pentru un însoțitor. Persoanele interesate sunt ru-
gate să trimită, până la data de 6 mai a.c., sumele
precizate, pe adresa: colonel Mioara Pernes, U.M.
02565 Cluj-Napoca, Piața Ștefan cel Mare, nr. 1–3.

Pot participa, ca invitate de onoare, toate cadrele
militare FEMEI, indiferent de promoție, grad, func-
ție, structură, statut (în activitate sau în rezervă) și
de localitatea de domiciliu.

Informații suplimentare se pot obține de la colo-
nelul Mioara Pernes, la telefoanele: 0721-881479;
0742252418; STAR 2342-140.

REDACTOR-ŞEF Locotenent-colonel LEON-IOSEF GRAPINI int. 0418	REDACTORI Locotenent-colonel CLAUDIU IORDACHESCU int. 0228 Major ADRIAN BOCHIŞ (Burundi) int. 0228 Căpitan TRAIAN BRADU int. 0228 IULIAN PATCA	SECRETARIAT TEHNIC DE REDACȚIE Plutonier-major ȘTEFAN VIOREANU (corespondență-expediție) int. 0129 CRISTINA POP (corector) int. 0129 EMIL MORITZ (fotoreporter) int. 0159	TIPOGRAFI Maistru militar principal CORNEL SALĂGEAN LIVIU CIREBEA VASILE VÎTCĂ ȘTEFAN POP int. 0385
SECRETAR DE REDACȚIE Locotenent-colonel OVIDIU PURDEA-SOMEȘ int. 0366	Opiniile exprimate în articolele publicate sub semnătura autorilor au caracter strict personal și nu angajează în vreun fel răspunderea editorului sau a redacției. Manuscrisele nu se înapoiază.		
ISSN 1223–6683	B. 00675 C. 461	Responsabil de număr: ■ IULIAN PATCA	

General de brigadă dr. DUMITRU SESERMAN, locțiitorul comandantului C. 4 A. Trt.:

„Anii petrecuți la comandă au însemnat un bun extrem de prețios”

(Urmare din pag. 1)

• Care sunt obiectivele propuse în exercitarea atribuțiilor de locțiitor și căile abordate pentru îndeplinirea lor?

• Din momentul numirii în funcție și până la preluarea prerogativelor acesteia, am avut în minte și mi-am creionat mai multe obiective, pe care, la venirea în comandament, le-am adaptat la specificul muncii dintr-o structură operativă. Pe unele cred că le-am procesat în detaliu, și, de ce nu, personal simt că am avut și finalizări, dacă mă refer, în special, la specificul fișei postului și al muncii din comandament, care este oarecum diferită și în alt mod compartimentată, comparativ cu cea dintr-un comandament tactic. Adaug la acestea relaționarea în cadrul echipei de comandă, cea cu șefii modulelor și compartimentelor din comandament, precum și cu echipele de conducere ale marilor unități, unităților de corp de armată și centrelor zonale, pe care le consider în limitele normalității.

N-aș putea spune că au fost treburi facile, dar nici că nu pot fi însoțite sau depășite. Pe de altă parte, îmi este destul de greu să fac o apreciere obiectivă și pertinentă în acest sens, deoarece măsura adaptării și integrării mele eficiente în comandament și la specificul muncii de locțiitor este dată, în mare parte, de către comandantul Corpului 4 Armată Teritorială și de colaboratorii principali din comandament și din structurile subordonate.

Ponderea aprecierii mi-o dau în primul rând aceste entități, dar, în același timp, am convingerea că ceea ce mi-am propus a fost bine gândit, iar dacă au fost, poate, mici sincope, acestea reprezintă de acum o istorie pe care n-o voi mai repeta, respectând, cum este firesc la acest nivel, atât ciclul evolutiv al vieții și carierei mele, cât și perfectibilitatea continuă a acestora.

La capitolul obiective, mai am încă destule de făcut, întrucât țintele mele nu sunt doar apropiate, ci merg „à la longue” până către sfârșitul anului în curs. Sunt convins că unele obiective au o încărcătură ce nu poate fi încadrată strict în termene, deoarece întotdeauna mai este câte ceva de făcut, chiar și acolo unde crezi că ai finalizat totul.

Mă întreb retoric dacă poate cineva să spună că a încheiat în totalitate cunoașterea oamenilor cu care colaborează, a caracterelor acestora și a problemelor lor. Ca să cunoști și să percepi cât mai bine oamenii, trebuie să le oferi, ca lider, o cât mai bună comunicare, ca să-ți poată înțelege cât mai bine mesajul. Acest enunț este valabil și reciproc. De altfel, apreciez că viața într-o comunitate, într-o organizație militară este un adevărat perpetuum mobile dublat de inevitabila regulă a feedback-ului. Dar să trecem și la lucruri mai pragmatice. Până acum, cred că m-am familiarizat și am înțeles bine misiunile C. 4 A. Trt. în cele trei ipostaze cunoscute — pace, criză și campanie —, punând accent în mod deosebit pe cunoașterea documentelor care reglementează ridicarea graduală, prin stări de pregătire operațională, a Comandamentului C. 4 A. Trt., a marilor unități și unităților subordonate, coroborată, bineînțeles, cu documentarea mea pe linia pregătirii și evaluării capacităților operaționale ale structurilor. La acestea, dacă mai adaug preocuparea pentru dobândirea abilităților și cunoștințelor necesare coordonării restructurării marilor unități și unităților conform planului-cadru aprobat pentru anul 2006, precum și coordonării operaționalizării structurale și acționale, atât a structurilor desemnate să participe la operații multinaționale în Orientul Mijlociu sau în Balcanii de Vest, cât și a structurilor destinate NATO care parcurg acum procesul de operaționalizare în vederea certificării și afirmării, am expus, într-o oarecare măsură, gama obiectivelor principale propuse.

• Ce înseamnă experiența câștigată la comanda Brigăzilor 33 și 15 Mecanizate pentru actuala funcție?

• Anii petrecuți la comanda celor două brigăzi au însemnat pentru mine un bun câștigat, un bun



extrem de prețios, de care sunt mândru, au însemnat dobândirea unei experiențe deosebite în relaționarea cu oamenii și câștigarea unei expertize profesionale care se învață cel mai bine acolo, la trupe, acolo unde se plămădește și se realizează instruirea ostașului, acolo unde varietatea problemelor este aproape infinită și parcă nu se încheie niciodată, acolo unde ai satisfacții reale pentru munca pe care-o faci și unde te maturizezi repede, prin experiențe și acumulări diverse și rapide, ca în situația câmpului de luptă. Practic, în cei 16 ani în care am lucrat pe funcții de șef de stat major sau de comandant la structuri tactice pot spune că, pe de o parte, am învățat să cunosc aproape în totalitate secretele „guvernării” unei mari unități sau unități, cu toate că-mi mențin părerea că întotdeauna mai este ceva de învățat, în orice domeniu, iar, pe de altă parte, în acei ani m-am format, în mare măsură, pentru funcția superioară în care sunt acum.

• Iași și Cluj-Napoca sunt două garnizoane de prim rang, ca să spun așa, din zona de responsabilitate a Corpului 4 Armată Teritorială „Mareșal Constantin Prezan”. Ce le apropie și, în același timp, ce le diferențiază?

• Problema este prea complexă pentru a putea fi exprimată în câteva cuvinte. Când vorbim de Iași și de Cluj-Napoca, vorbim de fostele capitale a două provincii istorice care, timp de secole, au avut destine și evoluții diferite până la un moment dat, dar care au avut întotdeauna același ideal: unitatea și izbândă ființei naționale.

Plecând de la această realitate, apreciez că „dulcele târg moldovenesc” este leagănul multor comori, tradiții și obiceiuri românești, ca și încercata capitală a Ardealului, care are la fel de multe și semnificative valori culturale și intelectuale ca și măturile și vestigiile istoriei, încă vii, ce dăinuie triumfătoare în urbea de pe malurile Bahluiului.

Sunt de părere că mai multe sunt lucrurile, faptele și domeniile care le apropie pe cele două orașe mari, decât cele care le diferențiază.

Enumerând apropierea, pe lângă cele arătate anterior, nu pot trece peste traiul și viața comune celor două orașe, peste mândria, orgoliile și atitudinile aproape similare ale oamenilor, peste politețea, educația și eleganța în relaționarea cu semenii și, de ce nu, peste inegalabilele frumuseți citadine panoramice, oferite de Dealul Feleacului și, respectiv, de Colina Bucium, la intrarea în cele două municipii.

Când vorbim de diferențieri am în vedere, în primul rând, unele elemente de mentalitate umană care-i fac pe unii să fie mai pragmatici în

planificarea vieții, să fie mai distanți în comportament și mai pentru sine în urmărirea scopurilor și intereselor, iar pe alții să fie mai altruști, cu mai multă căldură în relaționarea interumană și mai deschiși spre

• Mai este câte ceva de făcut chiar și acolo unde crezi că ai finalizat totul • Oamenii, bine conduși și motivați, realizează, cu promptitudine, obiectivele propuse • N-am apreciat niciodată un șef care își critică subordonații în fața unui șef ierarhic

comunicare. La acestea aș putea adăuga infrastructura și arhitectura citadină oarecum diferită ale celor două orașe, precum și ceva esențial: costul vieții, care este mult mai ridicat în Cluj-Napoca, decât în Iași.

În plan militar, ostașii celor două garnizoane se identifică în același numitor comun, generat de interesele, privațiunile, satisfacțiile și motivațiile oferite de structura militară din care fac parte cu toții: Corpul 4 Armată Teritorială.

• Până acum ați trecut prin marile unități și unitățile din structura Corpului. Vă rog să sintetizați aprecierile dumneavoastră vizavi de realitățile existente.



• Într-adevăr, am reușit ca până acum să mă documentez la fața locului în peste 80% din marile unități, unitățile și centrele militare zonale și județene din structura Corpului. Ce-i drept, unitățile din Moldova le cunosc bine, de aceea am pus accent mai mult pe cunoașterea unităților din Ardeal și, în mod deosebit, a celor supuse procesului de restructurare sau de operaționalizare.

Peste tot, ca de altfel în întreaga instituție militară, oamenii, dacă sunt bine conduși și motivați, realizează, cu promptitudine și eficiență sporită, obiectivele propuse sau impuse, după cum tot de ei, de modul cum sunt conduși și capacitatea la muncă, depind, în mare măsură, nerealizările, insatisfacțiile sau necazurile.

Am auzit cândva un dicton uzitat într-o altă armată, la care mă asociez în totalitate și pe care-l parafrazez: „O unitate nu este nici mai bună, nici mai rea decât așa cum este comandantul ei și echipa lui de comandă.” Pot conchizi că am identificat foarte multe lucruri pozitive, poate unele pe care nu le-am mai văzut în alte părți, dar, în același timp, sunt destule aspecte care trebuie corijate, sunt perfectibile și,

de aceea, spre acestea și, în mod deosebit, spre consolidarea ordinii, disciplinei militare și a derulării vieții normale în unitate cred că trebuie concentrat efortul.

• Ce așezați pe primul loc în relația cu cei din jur?

• Am câteva principii și norme la care n-am renunțat de-a lungul anilor, pentru că au dat randament optim, și pe care le voi utiliza și de aici încolo, în relaționarea cu colaboratorii și șefii ierarhici. E vorba de sinceritate, de încredere în oameni, de a fi tu însuși, în toate împrejurările, fără disimulări, deghizări actoricești și tertipuri.

De asemenea, aș adăuga loialitatea față de instituție și față de comandant, alături de protecția pe care trebuie s-o asiguri șeful ierarhic, ca, la rândul său, acesta să te poată apăra în orice împrejurare.

N-am apreciat niciodată un șef care-și critică subordonații în fața unui șef ierarhic, după cum sunt împotriva denigrării unui comandant de către subalternii săi.

• Cum definiți „militarul profesionist” din Forțele Terestre?

• Această sintagmă cuprinde toate categoriile de personal militar din Forțele Terestre, de la gradul cel mai mic la cel mai mare, și, de aceea, cerințele și așteptările de la fiecare profesionist sunt diferite, ele variind în funcție de mai mulți factori: postul ocupat, misiuni, aspirații și altele.

O definiție generică, simplistă, pentru viitorul militar profesionist al Forțelor Terestre, ar putea fi: excelent informat, optim pregătit profesional și pe linie informatică, dotat cu echipamente și aparatură moderne, specifice varietății câmpului acțional, comunicativ, sănătos fizic și mintal. Deocamdată, acest enunț este, în unele privințe, un ideal, dar nu este un sindrom „Fata morgana”, întrucât mulți pași importanți s-au făcut până acum, dacă mă gândesc la comunicare, la dezvoltarea capacității de efort fizic, la pregătirea profesională și managerială și chiar la pregătirea informatizată și informațională.

• Sunteți doctor în științe militare din 2003 și conferențiar universitar din 2005. Plecând de aici, v-aș ruga, să încheiere, să ne vorbiți despre proiectele dumneavoastră de viitor.

• La prima vedere s-ar părea că este de ajuns. Dar mai sunt încă multe de făcut pentru a atinge parametrii unei împliniri spirituale. În funcție de timpul avut la dispoziție și de starea sănătății, mă gândesc să urmez un master de securitate națională și internațională, organizat de Universitatea Națională de Apărare pe criteriul modular și al învățământului la distanță; să lucrez la publicarea unor lucrări pe care le-am procesat în mare măsură și să inițiez relaționarea cu conducerea universităților clujene pentru o viitoare și posibilă colaborare științifică și didactică. Mai sunt și altele de spus, dar mai lăsăm spațiu și timp pentru alte ocazii.

În încheiere, pentru că suntem în preajma unor aniversări militare, doresc redactiei „Scutului patriei” și tuturor cititorilor Dvs. multă sănătate și succes în tot ceea ce v-ați propus, iar purtătorilor de uniformă care aparțin „Reginei bătațiilor” — infanteria —, le urez multă sănătate, realizări profesionale semnificative și tradiționalul *La mulți ani!*

A consemnat:
Locotenent-colonel
LEON-IOȘIF GRAPINI

Atragerea tinerilor spre cariera militară

Desi, potrivit sondajelor de opinii, instituția armată este foarte apreciată la nivelul societății românești, evoluția mediului social-economic, diversificarea ofertelor educaționale și a profesiilor civile, coroborate cu reforma sistemului militar și reducerea efectivelor armatei, au atras după sine scăderea continuă a atracției tinerilor către profesia și cariera militară, comparativ cu profesiile civile. Cu toate acestea, profesia și cariera militară conferă multiple motive pentru a fi alese de către tineri, avându-se în vedere unele avantaje, care le deosebesc de cele civile, și anume:

- gratuitatea școlarizării: suportul educațional, tehnico-material și logistic (cazare, hrănire, echipare, asistență medicală);
- asigurarea unei repartiții și a unui loc de muncă la absolvire;
- siguranța profesiei și evoluția în cariera militară, potrivit capacităților, capacităților reale și opțiunilor proprii;
- venituri sigure și facilități pentru familii;
- posibilități de afirmare în domenii conexe învățământului militar (artă, cultură, sport etc.);
- posibilități de refacere fizică și psihică în baze de tratament și odihnă etc.;
- protecție socială adecvată pentru cei care ies din sistem din motive neimputabile;
- echivalarea profesiilor și a diplomelor de studii cu cele civile;
- posibilități de continuare a studiilor civile, reconversie

profesională și asistență post-carieră etc. [...]

Atragerea tinerilor spre cariera militară și instituțiile militare de învățământ trebuie abordată în contextul unei reacții rapide la semnalele pieței forței de muncă

DE INTERES GENERAL!

și a adaptării ofertei la evoluțiile cererii. Aceasta presupune, totodată, diversificarea formelor și modalităților de promovare a ofertei privind profesia militară și o mai mare flexibilitate a sistemului militar, având la bază principiile nediscriminării, șanselor egale, accesului liber și necondiționat la informații. [...]

Un impact deosebit l-ar avea asupra tinerilor prezentarea materialelor promoționale prin intermediul elevilor și studenților aflați la studii în instituțiile militare de învățământ, cu prilejul unor acțiuni educative extrașcolare comune (științifice, cultural-artistice și sportive). Acțiunile gen „Ziua Porților Deschise”, festivitățile de depunere a Jurământului militar, aniversările și ceremo-

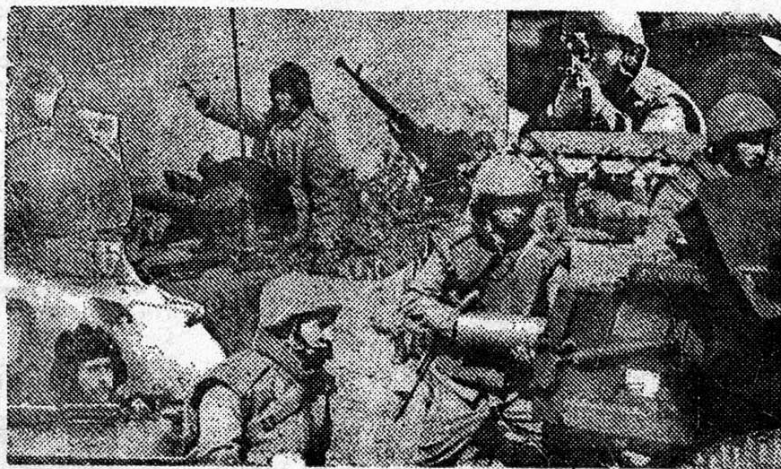
nialurile militare, precum și întâlnirile tinerilor civili cu reprezentanții unităților operaționalizate și ai instituțiilor militare de învățământ, având ca tematică consilierea și orientarea școlară a acestora, constituie prilejuri favorabile de mediatizare și creștere a atractivității carierei militare.

O altă modalitate de atragere a tinerilor spre cariera militară o constituie vizitarea de către elevii școlilor și liceelor civile, acolo unde este posibil, a instituțiilor militare de învățământ și a unităților operaționalizate unde aceștia pot vedea efectiv ceea ce fac militarii.

Dezvoltarea unor relații acțional-practice cu profesorii de gimnaziu și liceu, cu cluburile de copii și cercurile școlare, cu persoanele care lucrează în media locală și cadrele militare din garnizoană poate reprezenta o modalitate indirectă de a atrage candidați pentru profesia militară.

În concluzie, problematica atragerii tinerilor spre profesia și cariera militară trebuie abordată în contextul noilor reglementări privind profesionalizarea resursei umane a Forțelor Terestre. Important este ca cei interesați să intre în sistemul militar să perceapă corect „meseria de militar” care conferă unui tânăr tot ce-și poate dori de la o profesie, ce îi permite să facă față tuturor provocărilor vieții.

Colonel
MARIAN GARGAZ



PAZA ȘI INTERVENȚIA LA OBIECTIVELE MILITARE

Prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M. 148 din 07.09.2005, a fost aprobată „Concepția privind paza și intervenția la obiectivele militare”, care a intrat în vigoare începând cu 15.09.2005.

Elaborarea acestei concepții, care modifică fundamental vechiul sistem, a fost determinată, în principal, de eliminarea serviciului militar obligatoriu și de profesionalizarea în totalitate a armatei.

Obiectivul general al concepției constă în identificarea și oficializarea soluțiilor viabile pentru crearea unui nou sistem de asigurare a pazei și intervenției la obiectivele militare care să reducă vulnerabilitățile acestora în condițiile realităților actuale și de perspectivă.

Pe baza unor criterii de evaluare a importanței, obiectivele militare sunt clasificate din punct de vedere al nivelului de securizare în funcție de care se adoptă o anumită modalitate de executare a serviciului de pază și intervenție: cu efective de poliție militară destinate exclusiv pazei; în sistem mixt, cu societăți specializate de pază și protecție și, la nevoie, complementar, cu efective proprii; cu societăți specializate de pază și protecție.

Forțele de pază sunt destinate securizării obiectivelor militare asigurării protecției personalului, a activităților desfășurate, a locurilor, incintelor și încăperilor în care sunt gestionate informații, a bunurilor și valorilor de orice fel existente în interiorul acestora.

Până la momentul actual au fost înființate batalioane de poliție militară destinate pentru preluarea pazei și intervenției la obiective militare. În cadrul Corpului 4 Armată Teritorial funcționează un batalion de poliție militară care va prelua, începând cu luna iunie, paza și intervenția la obiective militare din garnizoanele Tg. Mureș, Bistrița, Dej, Cluj-Napoca și Zalău. De asemenea, este experimentată în cadrul unor programe-pilot paza și intervenția la obiective militare cu societăți specializate de pază și protecție.

Concepția privind paza și intervenția presupune implementarea graduală a Sistemului Integrat de Securitate pentru Obiectivele Militare (S.I.S.O.M.), sistem integrat de resurse umane, echipamente tehnice și proceduri operaționale, destinat prevenirii, descoperirii, detecției, întârzierii și stopării pătrunderii neautorizate în cadrul unui obiectiv militar.

Maior DOREL MAIOR

Noi metode de instrucție

In urma dobândirii calității de membru al Alianței Nord-Atlantice, Forțele Terestre din Armata României trebuie să continue procesul de integrare reală în structurile NATO, proces care presupune atât transformarea acestei categorii de forțe într-o concepție unitară, stabilită de Statul Major General, cât și armonizarea cu structurile similare din armatele celorlalte state membre ale Alianței. Unul dintre domeniile de bază ale procesului de transformare/armonizare este cel al doctrinelor și instruirii.

Procesul de transformare reprezintă cerințele esențiale aferente procesului de transformare a NATO, pe etape, în perioada 2006–2025, pentru realizarea unui sistem militar modern, complet profesionalizat, cu un grad sporit de mobilitate, eficiență, flexibilitate, dislocabil, sustenabil și armonizat cu structurile similare din celelalte state membre ale Alianței Nord-Atlantice, având posibilitatea de a acționa într-un singur cadru de misiuni.

Procesul de armonizare este de durată și presupune parcurgerea următoarelor etape, astfel: interoperabilitatea, interschimbabilitatea, compatibilitatea, standardizarea și comunalitatea cu structurile similare ale armatelor statelor membre NATO. În acest sens, în cadrul Forțelor Terestre ale Armatei României au avut loc o serie de transformări. În domeniul doctrinar s-a declanșat un proces de elaborare a doctrinelor, manualelor și regulamentelor militare încă din perioada de preaderare. În do-

meniul educațional, începând cu anul 2002, învățământul militar a cunoscut unele transformări structurale și de conținut, menite să asigure calitatea și eficiența procesului de formare, specializare și perfecționare a pregătirii personalului militar în activitate și în rezervă, în concordanță cu obiectivele generale și opera-

De reținut!

ționale ale curriculumului educațional național și cu cerințele aderării la NATO.

În domeniul instrucției sunt trei direcții și priorități. Una dintre ele se referă la **instrucția conform standardelor**, cu scopul de a se atinge cerințele esențiale și standardele de performanță aferente. Se știe că structurile forțelor terestre nu pot îndeplini cu maximum de profesionalism toate cerințele posibile de instrucție. Dar, în situațiile critice, acestora li se va cere să execute un minim de cerințe necesare îndeplinirii misiunii încredințate, conform așteptărilor. Liderii trebuie să accepte faptul că, dacă se încearcă instrucția pentru toate cerințele posibile, unele dintre acestea nu vor fi îndeplinite conform standardelor și că unele acțiuni corective vor fi necesare pe timpul perioadei de instrucție.

În cadrul NATO, până în prezent, instrucția era o opțiune națională a fiecărui membru și nu au existat standarde comune de instrucție la nivel colectiv și individual. Ca urmare a desfășurării ultimelor

Modernizarea – un proces în derulare

O condiție majoră a derulării cu succes a reformei Forțelor Terestre o reprezintă, firesc, înzestrarea cu sistemele și echipamentele necesare. Acest proces antrenează, în egală măsură, resurse umane, tehnico-economice și financiare, în scopul punerii în aplicare a programelor de cercetare-dezvoltare și de interoperabilitate, pornind de la necesitatea obiectivă de menținere a capacității de apărare a țării la un nivel corespunzător strategiei de securitate. Înzestrarea vizează îndeplinirea angajamentelor asumate de statul nostru și, implicit, realizarea condițiilor pentru executarea misiunilor încredințate Forțelor Terestre.

La nivelul SMFT, până în prezent, s-au derulat și se întreprind acțiuni concrete referitoare la dotarea cu sisteme și echipamente individuale, remarcându-se programele de achiziții GEPARD, VIFORUL, BIZONUL, JDERUL, și LA-ROM. Prin acestea se urmărește, în primul rând, realizarea interoperabilității și a unui sistem de conducere eficient,

precum și implementarea treptată a sistemelor C4I (comandă, control, comunicații, computere și informatică). Aria obiectivelor urmărite este largă, de la creșterea capacității de cercetare, supraveghere și avertizare a trupelor, implementarea sistemului de recunoaștere „amic-inamic” la principalele categorii de tehnică de luptă și până la realizarea de muniții performante, concomitent cu creșterea puterii de foc, a mobilității și a preciziei armamentului. Blindatele din dotare (TR-85 M1 și MLI-84M) vor beneficia, în urma derulării programelor specifice, de creșterea puterii de propulsie, protecției prin blindaj, precum și a fiabilității echipamentelor încorporate, iar unitățile de artilerie A.A. vor beneficia de sisteme de tunuri cal. 2x35 mm OERLIKON și de sisteme autopropulsate GEPARD. Proiecția merge până la nivel luptător, palier pe care se are în vedere asigurarea unui nivel ridicat de protecție individuală și colectivă (vestă antiglonț, cască de protecție balistică, mijloace de filtrare a apei etc.).

Pentru etapa imediat următoare, prioritatea structurilor centrale responsabile cu înzestrarea este reprezentată de planificarea și inițierea unor programe majore de modernizare ce vizează realizarea capacităților pentru pachetul de forțe pus la dispoziția NATO, procesul urmând să fie dezvoltat la nivelul tuturor structurilor din componența Forțelor Terestre.

Redacția „Sc.p.”

conflite, a apărut nevoia de standardizare a instrucției în scopul realizării interoperabilității depline. Standarde de instrucție există în toate armatele statelor membre NATO, inclusiv în Forțele Terestre din Armata României; noua concepție de instrucție pe care o promovăm se bazează pe conceptele „înstruiește-te așa cum vei lupta” și „înstruiește-te mai bine, pentru mai puțin”.

În ce privește **planificarea instrucției**, avem planuri pe termen lung, pe termen scurt și pe termen apropiat. **Planul pe termen lung** cuprinde: Lista cu cerințele esențiale ale misiunii, evaluarea nivelului de performanță actual, dispoziția comandantului eșalonului superior, calendarul de instrucție, coordonarea și revederea planului. **Planul pe termen scurt** detaliază prevederile planului pe termen lung, de regulă pentru un an, în funcție de resursele financiare alocate, în timp ce **Planul pe termen apropiat** se întocmește la nivel superior batalionului și realizează programarea și execuția sarcinilor de instrucție prevăzute pe termen de 2 la 3 ani.

Cea de a treia componentă este **evaluarea instrucției**, conducerea acesteia fiind responsabilitatea comandantului și reprezintă aprecierea posibilității unității de a îndeplini o misiune de luptă. Conducerea nemijlocită a procesului de instrucție revine subofițerilor. Prin evaluare se stabilește legătura dintre nivelul de instrucție și standard.

Evaluarea instrucției nu trebuie să fie un test. Nu trebuie utilizată pentru a se găsi motive de pedepsire a comandantilor sau a celor instruiți. Evaluarea trebuie să ajute la determinarea eficienței planurilor de instrucție. Instrucția fără evaluare reprezintă timp pierdut și bani risipiți.

Colonel
dr. FLORINEL DAMIAN,
șeful Secției Instrucție Forțe
Luptătoare

MESAJUL ȘEFULUI STATULUI MAJOR GENERAL, general dr. EUGEN BĂDĂLAN (EXTRAS)

Sărbătorim, prin tradiție, de Ziua Forțelor Terestre, pe Sfântul Mare Mucenic Gheorghe, Purtătorul de biruință, patronul spiritual al militarilor care își servesc țara sub culorile acestei importante categorii de forțe a Armatei Române. Alegerea acestei zile constituie dovada de nezdruccinat a continuității și termeniciei existenței celor două instituții fundamentale: Biserica și Armata, care ocrotesc atât spiritul, cât și liniștea și pacea poporului român. [...]

Generației de astăzi îi adresăm cele mai calde felicitări, iar în acest ceas aniversar ne exprimăm încă o dată bucuria și satisfacția față de succesele cu care ne prezentăm la această aniversare. În acest moment se poate afirma că Forțele Terestre ale Armatei Române sunt o categorie de forțe bine definite și individualizate, în plin proces de modernizare, caracterizate prin suplete, mobilitate și capacitatea de a îndeplini toate tipurile de misiuni specifice pentru apărarea națională și

colectivă, în sprijinul păcii sau umanitare. [...]

Anul 2006 este anul în care Forțele Terestre Române vor încorpora pentru ultima dată militari în termen, renunțarea la stagiul militar obligatoriu marcând, începând cu 1 ianuarie 2007, profesionalizarea deplină a Armatei Române. Am încredere că vom reuși să atragem tineri valoroși, care contribuie la creșterea calității resursei umane pe care o avem la dispoziție. [...]

Profit de această ocazie să vă mulțumesc tuturor — ofițeri, maiștri militari, subofițeri, salariați civili, militari angajați pe bază de contract, studenți, elevi și militari în termen pentru modul exemplar în care vă îndepliniți datoria și vă urez multe succese profesionale și personale, multă sănătate și o viață familială fericită.

Purtați în suflet lumina credinței și convingerea că Sfântul Mare Mucenic Gheorghe ne va călăuzi pașii spre izbândă!

Așa să ne ajute Dumnezeu! Hristos a înviat!

ANIVERSĂRI

• 23 aprilie •
ZIUA FORȚELOR TERESTRE

Așa cum s-a impus în tradiția ultimilor ani, o dată cu prăznuirea Sfântului Mare Mucenic Gheorghe, Purtătorul de biruință, la 23 aprilie sărbătorim Ziua Forțelor Terestre Române. În acest an, în mod fericit, aniversarea noastră coincide cu Duminița Sfintei Învieri, zi în care tot creștinul își caută odihna, fie și pentru câteva clipe, înăuntrul sufletului său.

Este momentul în care aducem un pios omagiu înaintașilor și camarazilor și nu uităm să închinăm o rugă celor căzuți la datorie, fie în războaiele prin care ne-am păstrat identitatea neamului, fie departe de țară, în misiuni de menținere și consolidare a păcii în țări greu încercate de conflicte.

Totodată, este un bun prilej să adresez mulțumiri tuturor celor care au contribuit cu pricepere, efort și responsabilitate pentru ca Forțele Terestre Române să-și îndeplinească obiectivele și misiunile eficiente, operative și cu profesionalism și să devenim o categorie de forțe puternică, în stare să răspundă cerințelor naționale de securitate, dar și angajamentelor internaționale asumate.

Sufletește, rămânem aproape de colegii noștri, de care suntem nevoiți să ne despărțim ca urmare a procesului inevitabil de transformare și restructurare a armatei. Un sincer mulțumesc, buni camarazi!

Un gând de mulțumire adresez familiilor militarilor noștri pentru sprijinul acordat, înțelegerea și răbdarea de care dau dovadă, nu o dată, atunci când misiunile complexe îi țin departe de cei dragi.

Suntem în plin proces de transformare a Forțelor Terestre, un proces dificil, pe care

MESAJUL ȘEFULUI STATULUI MAJOR AL FORȚELOR TERESTRE, general-locotenent dr. SORIN IOAN

nu îl putem împlini altfel decât împreună și în spiritul virtuților care ne-au călăuzit de-a lungul timpului: coeziunea, curajul, inițiativa și spiritul de echipă.

Într-un viitor apropiat vom traversa o nouă „provocare”, un alt gen de misiune pe care va trebui s-o îndeplinim cu succes, și anume constituirea unei armate în totalitate profesionistă, cu oameni pentru care meseria armelor înseamnă pasiune.

Mulțumesc și militarilor din Forțele Terestre aflați în teatrele de operații din Orientul Mijlociu, Asia și Balcanii de Vest sau în Africa, unde sunt și ambasadori ai României, care, prin profesionalism și omenie, prin respectul față de populația locală, de cultura acesteia, față de autoritățile locale și instituțiile statului, au onorat imaginea pozitivă a țării și spiritului poporului român.

Un gând bun și salutul nostru camaraderesc le transmitem colegilor din celelalte categorii de forțe, împreună cu care acționăm pentru împlinirea obiectivului fundamental de creare a unei armate profesioniste.

Vă mulțumesc tuturor celor care constituiți cea mai mare avuție a Forțelor Terestre, și anume resursa umană: generali, ofițeri, maiștri militari, subofițeri, personal civil contractual, militari angajați pe bază de contract, studenți, elevi, militari în termen și cu termen redus, pentru modul exemplar în care vă îndepliniți atribuțiile.

Vă urez mult succes, împliniri profesionale și în viață!

Dumnezeu să ne ajute și să îi ocrotească pe camarazii noștri plecați departe de țară! La mulți ani și Paști fericite!

CORPUL 4 ARMATĂ TERITORIAL „Mareșal CONSTANTIN PREZAN” -90 DE ANI

90 de ani în 2.322 de pagini

Istoria de nouă decenii a Corpului 4 Armată Teritorial „Mareșal Constantin Prezant” este una tumultuoasă și plină de întâmplări și evenimen-

Război Mondial, și până astăzi, când armata română este de peste doi ani integrată în structurile Alianței Nord-Atlantice, eșalonul la care ne referim a „scris” o cronică în



te cu adevărat excepționale. De la 15 august 1916, când abia înființată Armata a 4-a „de Nord” a intrat direct în focul bătăliilor din Primul

marș impresionantă, cu pagini-unicat de biografie.

Accastă istorie a oamenilor și faptelor, din timp de război și din timp de pace, a

La 15 august 2006 se împlinesc 90 de ani de la înființarea eșalonului „Comandament de armată”. În baza înaltului Decret nr. 2784 din 14/15 august 1916, semnat de regele Ferdinand I al României, și a Directivei nr. 1 a Mareșalului Cartier General, din aceeași dată, s-au constituit comandamentele Armatei 1, a 2-a, a 3-a și a 4-a.

fost consemnată în ultimii zece ani în șapte cărți, însumând 2.322 de pagini de monografie. Din câte știm, C. 4 A. Trt. este singura structură care are o asemenea „zestre”, adunată cu mîgălă și spirit de corp din registrele istorice, ordinele de zi și mărturiile risipite prin ziare, reviste, cărți și alte documente reprezentative. În aceste șapte „cărți de identitate” sunt cuprinse succint principalele repere ale evoluției organismului militar, concluziile și învățămintele care au marcat fiecare etapă, contribuția unităților noastre la prestigiul Armatei române.

IULIAN PATCA

O INVITAȚIE PLĂCUTĂ

La finalul lunii martie, am fost invitat de doamna locotenent-colonel Maria Dreptate, din cadrul modului de instrucție din Comandamentul C. 4 A. Trt., să povestesc ofițerilor cu tradițiile militare și cultura prezenți în Cluj-Napoca, la o convocare, despre viața din război.

M-am simțit onorat și cuprins de emoție când am intrat în Sala Armelor a Cercului Militar din garnizoană. Privirile, însoțite de un sentiment de respect, ale ofițerilor prezenți m-au încurajat să deschid „lada de campanie” a amintirilor, și am început să povestesc, arătând că instruirea militarului în uniformă trebuie să cuprindă noțiuni de etică patriotică și că acesta trebuie să păstreze tot

timpul treaz consemnul celor trei „D”: disciplină, demnitate față de uniforma militară și devotament față de patrie.

Am amintit de cele spuse de primul meu comandant de pluton, locotenent Sever Niculescu: „În luptă nu trebuie să mori, ci să învingi! Adversarul nu trebuie ucis, ci capturat, el fiind o bună sursă de informații pentru trupele speciale proprii.”

O dată cu aceste rânduri, aduc mulțumiri celor care au fost prezenți în sală pentru căldura cu care am fost întâmpinat și pentru aplauzele primite, și îi asigur că le stau la dispoziție oricând cu tot ceea ce înseamnă experiența mea de combatant în război.

Colonel (r)
ing. AURELIAN VOICU-DOLJ,
veteran de război

VITRINA CĂRȚILOR

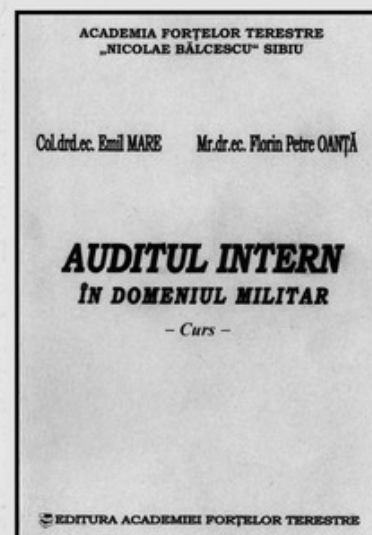
DOUĂ CĂRȚI UTILE ȘI VALOROASE

Semnălam apariția recentă a două lucrări științifice cu caracter de unicat: **Auditul intern în domeniul militar — curs — și Control, Audit și Expertize contabile — metodologie, tipă-**

„Managementul factorilor de risc” (Cap. 5) și „Riscul în decizia managerială” (Cap. 6).

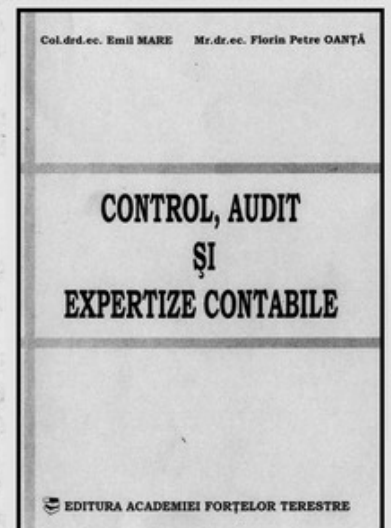
A doua lucrare analizează aspectele practice și metodologice de realizare a controlului, auditului și expertizelor contabile, cu detalierea „didactică” a celor trei etape fundamentale ale metodologiei de audit intern: etapa de pregătire a misiunii (Cap. 2), etapa de realizare a misiunii (Cap. 3) și etapa de încheiere a misiunii (Cap. 4). Deosebit de utile sunt întrebările și testele concepute la finalul fiecărui capitol, precum și analiza tipurilor de misiuni de audit public intern.

Apreciem că ambele lucrări se disting prin valoarea științifică și documentară, prin utilitatea lor pentru cei interesați: managerii din toate domeniile economico-sociale, auditorii interni din ministere, departamente, organe centrale



rite simultan la Editura Academiei Forțelor Terestre, Sibiu, 2006. Autorii care semnează ambele lucrări sunt doi cercetători și practicieni de marcă în domeniul de referință — colonel drd. ec. Emil Mare și maior dr. ec. Florin Petre Oanță.

Prima lucrare tratează tema în manieră didactică, de la noțiuni generale, referitoare la auditul intern (originile conceptului, delimitări necesare, locul și rolul auditului public intern etc.), până la activitatea de control intern, ca finalitate a auditului. Deosebit de interesante sunt abordările privind: „Auditul public intern în România din perspectiva integrării în Uniunea Europeană” (Cap. 2), „Auditul public intern în domeniul apărării” (Cap. 3), „Elemente generale de teorie a riscului” (Cap. 4),



și instituțiile subordonate acestora, studenți și alte categorii profesionale care folosesc tehnici de verificare identice/similare.

IULIAN PATCA

PREZUMȚIA DE RĂSPUNDERE, ÎN SARCINA PĂRINȚILOR

Am fost la Judecătoria și am asistat la un proces în care s-a pronunțat o hotărâre ce a nedumerit pe mulți participanți. Era vorba de un băiat, elev de liceu, de vreo 16-17 ani, zdravăn și înalt ca stejarul, care a sustras dintr-o mașină câteva obiecte. Pentru fapta lui, instanța l-a condamnat la câteva luni de închisoare, dar în ce privește despăgubirile, vreo câteva sute de mii de lei, a obligat-o pe mama băiatului, o femeie plâpândă ce asculta, cu mâna la gură, albă ca varul, sentința.



Nedumeririi părintelui, pus să plătească „oalele sparte” de odraslă, legea îi răspunde prompt și necruțător: art. 1000 alin. 2 din Codul civil instituie o prezumție de răspundere în sarcina părinților pentru fapta copiilor minori. Este o prezumție relativă, este adevărat, și se datorează lipsei de supraveghere sau unei supravegheri necorespunzătoare din partea părinților. Legiuitorul pleacă de la premiza că a avea copii echivalează cu a avea răspundere; educarea, îndrumarea, supravegherea copiilor sunt atribuții permanente ale puterii părintești.

Prezumție relativă mai înseamnă că părinții pot să facă dovada că nu au nici o vină pentru fapta ilicită săvârșită de un minor. În practică, se poate ca un fapt generator de daune să fie rezultatul culpei exclusive a victimei, sau chiar intervenției intempestive a unui terț. Dacă faptul ilicit s-a produs cu ocazia exe-

cutării de către minor a unui contract de muncă, părinții sunt exonerati de răspundere, pentru că ei n-au nici putință, nici dreptul să supravegheze pe minor într-o activitate de serviciu. De asemenea, răspunderea părinților care locuiesc cu minorul este înlăturată atunci când faptul ilicit s-a întâmplat la școală, la cămin, la locul de practică etc., sub supravegherea învățătorilor, profesorilor sau instructorilor săi. Acești educatori poartă răspunderea pentru fapta persoanelor aflate sub supravegherea lor, iar răspunderea este sprijinită pe o prezumție de culpă, asemănătoare cu cea privitoare la părinți și care permite, de asemenea, dovada contrară (art. 1000 alin. 4 și 5 din Codul civil).

Este bine să nu uităm că omul nu se naște întotdeauna rău, ci mediul în care trăiește îl face insuportabil.

Colonel (r) magistrat
ION GHERCIOIU

KILOMETRUL ZERO

ÎN ATENȚIA CONDUCĂTORILOR AUTO

Prin Legea nr. 49 din 8 martie 2006, Parlamentul României a aprobat Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 195 din 12 decembrie 2002 privind circulația pe drumurile publice, cu numeroase și importante modificări și completări. Legea a fost publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 246 din 20 martie 2006, urmând să intre în vigoare la 6 luni de la data publicării. Dintre prevederile cu caracter de noutate, am reținut:

- în circulația pe autostrăzi, pe drumurile expres și pe cele naționale europene, conducătorii de autovehicule sunt obligați să folosească și în timpul zilei luminile de întâlnire;
- conducătorii de autovehicule pot fi avertizați de poliția rutieră în legătură cu prezența în trafic a dispozitivelor de măsurare a vitezei, prin mass-media sau panouri de avertizare. Conducătorii de autovehicule pot folosi mijloace proprii de detectare a dispozitivelor de măsurare a vitezei;
- viteza maximă admisă în afara localităților pentru autovehiculele ai căror conducători au mai puțin de un an practică de conducere sau pentru persoanele care efectuează pregătirea practică în vederea obținerii permisului de conducere este cu 20 km/h mai mică decât viteza maximă admisă pentru categoria din care fac parte autovehiculele conduse;

• vehiculele înmatriculate sau înregistrate care circulă pe drumurile publice trebuie să aibă asigurare obligatorie pentru răspundere civilă în caz de pagube produse terților prin accidente de circulație, conform legii. Poliția rutieră dispune măsura reținerii certificatului de înmatriculare sau înregistrare și retragerea plăcuțelor cu numărul de înmatriculare sau de înregistrare a vehiculelor neasigurate, aflate în trafic, eliberând dovada fără drept de circulație. Dacă deținătorul vehiculului nu face dovada asigurării acestuia, după 30 de zile de la data aplicării măsurii de reținere a certificatului de înmatriculare sau înregistrare și retragerea plăcuțelor cu numărul de înmatriculare sau de înregistrare, poliția rutieră dispune radierea din evidență a vehiculului.

Cu alte prevederi care au caracter de noutate vom reveni într-un articol viitor.

Maior DOREL MAIOR

Incursiuni în spectacular

O echipă entuziastă de tineri cercetători din cadrul Facultății de Fizică a Universității București și de la Institutul Politehnic, sprijiniți de câteva instituții specializate, a realizat primul satelit sută la sută românesc. Demarată în faza de proiect în aprilie anul trecut, ideea va prinde viață (a se citi va orbita în jurul Pământului) în cel mult doi ani de zile.

Practic, totul s-a născut ca o inițiativă studentescă pusă pe planșetă pe parcursul unei burse de studii derulate la prestigioasa Stanford University din S.U.A., instituție cu o îndelungată și apreciată experiență în domeniu.

Satelitul, proiectat și realizat în totalitate în țara noastră, va permite efectuarea mai multor tipuri de teste în spațiu, cum ar fi: măsurarea dozei de radiații cosmice, detecția de micrometeoriti sau dinamica a două corpuri legate între ele în câmp gravitațional. De asemenea, va permite fotografierea teritoriului național, în scopul monitorizării condițiilor de mediu, pentru întâmpinarea catastrofelor meteorologice.

Lansarea satelitului – posibil a fi efectuată ori cu ajutorul americanilor, ori cu cel al rușilor, fiind inițiate discuții în acest sens – reprezintă o problemă, dar nu în sens clasic, adică nu se caută o aeronavă destul de mare pentru această misiune, ci una destul de încărcată, al cărei zbor să fie eficient, dacă ținem cont de dimensiunile satelitului „strămoșesc”: cam cât un cub Rubik (știți dumneavoastră, jucăria aceea haioasă care ne mănca nervii cu variantele ei de amestecare a fațetelor).

Una peste alta, e bine. Avem satelit (chiar dacă firav – dar, vorba lui Pristanda, „după buget...”), avem cercetători iuți la minte, vom avea și o „amprentă” românească în spațiul cosmic, însă, cel mai important, avem un motiv puternic să ne punem pe treabă în țara noastră cantonată în tranziție. Da, dragi concetățeni, să purcedem la lucruri serioase, că, uitați, mai sunt maxim doi ani și ne fotografiază satelitul, care nu minte! Și zău, e păcat să nu ieșim și noi bine, măcar în poză!

Locotenent-colonel
CLAUDIU IORDACHESCU



Un patron către altul:
— Cum de angajații tăi sunt mereu atât de punctuali?

— Simplu: am 30 de angajați și 20 de locuri de parcare.

Un mare campion de box este învins categoric de un anonim, într-un meci fără istorie. Presa, televiziunea îl asaltează pentru declarații. „Cum de a reușit să vă doboare un asemenea adversar? Vă ajungea la bărbie!” „Da, dar din păcate ajungea foarte des...”

Toți prietenii mei, foști parteneri de chefuri, s-au înscris în grupul Alcoolicilor Anonimi. Ei continuă să bea, dar sub alt nume.

De ce-și vopsesc oltenii mașinile roșii de Paști? Ca să aibă ce ciocni!



„Măine intru de serviciu...”

Gogu merge la doctor, după o perioadă în care s-a simțit foarte rău.

— Am vești proaste, spune doctorul la finalul consultației. Trebuie să fii tare, căci nu mai ai mult de trăit.

— Dar cât timp mi-a mai rămas? întrebă, distrus, Gogu.

— Zece, spune doctorul, trist.

— Zece... ce? Luni, săptămâni, zile...

Doctorul îl întrerupe:

— Nouă, opt, șapte...

O voce disperată la telefon, la ora cinci dimineața:

— Alo, Salvarea?

— Da!

— Veniți repede, căci în curte este un nebun care suflă în trompetă și ne disperă pe toți!

— Dați-ne adresa...

— U.M. 04032.

HOROSCOPI



BERBEC Zilele lui de lucru vor fi interesante, deși nu se va putea desprinde de calculator. Părerile lui și ale partenerului vor diferi mult și bine. Bine, pentru că ultimul cuvânt va fi al lui.



TAUR Îi va parveni o sumă frumoasă și o va pune (poate parțial, să vedem) la păstrare. Va fi solicitat de persoane față de care nu are nici o obligație. Ziua tuturor posibilităților este joi.



GEMENI Iese bine într-o afacere „de milioane”. Va participa la ședințe importante. Viața familială va urma un curs armonios. Are noroc până și la loterie. Alt lucru bun e faptul că va călători.



RAC Va fi (iar!) favoritul unei/unor petreceri cu lume multă. Participă, cu succes, la un interviu. Acasă va face noi amenajări interioare. O singură problemă: trebuie să fie atent pe ce-și pune semnătura.



LEU Are o bogată agendă de lucru. Totuși, la serviciu se distrează minunat. Se întâlnește numai cu prieteni simpatici. Sfaturile îi vor fi bine primite de anturaj. Din păcate, e fentat la piață.



FECIOARĂ Copiii îi aduc bucurii, deci, în familie, va fi „voie bună”. Evenimentele de natură profesională se succed cu rapiditate. Va trebui să ia niște medicamente care îi vor face bine.



BALANȚĂ Nu va cunoaște necazurile. Chiar și afectiv, situația se îmbunătățește mult. Va realiza câștiguri suplimentare. Va merge „pe teren”. Numai telefonul sună exact când nu trebuie.



SCORPION Spune sau citește povești. Serile decurg liniștit, în fotoliu, la televizor. La serviciu trebuie să-și ia o zi liberă, altfel, „nu mai poate”. Îl vezi totdeauna cu plasele pline.



SĂGETĂTOR Va proceda în așa fel, încât banul să circule, și încă rapid. Nu e foarte în formă. O schimbare de look i-ar face bine. Pentru puțin noroc trebuie să poarte pietre de turcoaz.



CAPRICORN Peste tot trebuie să dea ceva. Realizează proiectul de vis al unei noi afaceri și-l prezintă familiei sale, care îl va aproba într-un tot. Iese în natură și chiar culege flori de (pe) câmp.



VARSĂTOR Totul înseamnă muncă și trebuie să se aștepte la succes. Se ivesc noi oportunități profesionale. Este „disponibil” și pentru modernizări domestice. Nu rezistă, și divulgă un secret.



PEȘTI Puterea de cumpărare crește. Va participa la o (una e sigură, restul — nu prea) manifestare culturală. La serviciu, în sfârșit, i se face dreptate, lucru valabil chiar dacă încă e la grădiniță.

ASTRA

HOROSCOPI

IN FATA MICROFONULUI

O ultimă filă în registrul istoric...

La sfârșitul lunii aprilie, în garnizoana Turda, militarii din trei unități ale Bg. 6 Tc. — Batalionul 51 Tancuri, Divizionul 55 Artilerie Autopropulsată și Divizionul 222 Autotunuri — vor efectua un ultim apel, după care cei mai mulți vor trece în rezervă, iar cei care au optat să rămână în sistem se vor integra în alte colective. La ceas de bilanț, am adresat comandanților acestor structuri aceeași întrebare: În această lună, în registrul istoric al unității pe care o comandați se va scrie ultimul capitol. Care sunt gândurile cu care vă despărțiți de camarazi?

Locotenent-colonel GHEORGHE SAVU,
B. 51 Tc.:



Privesc înapoi și mi se pare că timpul a trecut foarte repede. În urmă cu cinci ani am fost numit la comanda acestui batalion, ce poartă tradițiile uneia dintre cele mai vechi unități de cavalerie din țară.

A fost o onoare să lucrez cu oamenii din Turda. Sunt mândru că cei plecați în alte structuri se bucură de respect prin cunoștințele și, în general, prin profesionalismul de care dau dovadă.

Pe oameni îi încearcă sentimente diferite în funcție de opțiunea lor. Personal am decis să trec în rezervă. Nu a fost o hotărâre ușoară, pentru că, în acești peste 30 de ani, am situat pe primul plan îndeplinirea atribuțiilor funcționale în detrimentul familiei sau altor nevoi personale. Pot să spun că am avut o carieră militară frumoasă, din care opt ani am fost șef de stat major de unitate și mare unitate, un an locțiitor comandant de mare unitate și cinci ani de zile comandant de batalion. În viața civilă voi demonstra că un militar poate să facă performanță. Oricum, sfârșitul nu-i aici!

Locotenent-colonel AUREL IOBĂGEL,
Dn. 55 Art. Au.:

Trăiesc un sentiment de mulțumire sufletească pentru că am reușit să ajung până la acest nivel în cariera militară. Chiar dacă divizionul are doar unsprezece ani de existență, se poate vorbi fără echivoc de tradiții. Nu puține au fost situațiile când artileriștii din unitate au demonstrat nivelul foarte bun al pregătirii de specialitate, având în vedere aici o paletă foarte largă de activități, de la exercițiile de pregătire prin simulare, până la tragerile prin ochire directă și indirectă, executate în poligoane.

Întregului personal din unitate îi aduc mulțumiri pentru întreaga activitate desfășurată, iar celor care vor fi mutați în alte unități le doresc mult succes și să nu uite că artileria va rămâne încă pentru mult timp principala forță de sprijin în Forțele Terestre.

Locotenent-colonel GHEORGHIȚĂ BĂRBOI,
Dn. 222 At.:



Cuvântul meu se constituie ca un omagiu pe care îl aduc colectivului prezent al unității, precum și celor care și-au desfășurat activitatea în acest divizion, începând cu momentul înființării lui în 1996. Trecând prin etape progresive, am evoluat și am demonstrat că suntem nu numai o unitate-unică, prin înzestrare și misiuni, ci și un colectiv omogen, capabil să obțină rezultate meritorii. La final, suntem conștienți că ne-am făcut pe deplin datoria și, chiar dacă ne încearcă unele regrete, suntem conștienți de eforturile impuse de procesul de transformare a forțelor noastre armate, în scopul alinării la standardele asumate. Închei prin a adresa mulțumiri întregului personal pentru spiritul de camaraderie și loialitate manifestat pe parcursul activităților desfășurate, și rămân cu convingerea că acesta va fi manifestat și în continuare de către cei ce vor fi încadrați în alte structuri, iar pentru cei care trec în rezervă va rămâne o frumoasă amintire.

A consemnat: **Căpitan TRAIAN BRADU**

— Domnule colonel Vasile Feneșan, ca în fiecare primăvară, în unități s-a trecut deja la exploatarea de sezon a tehnicii. Care este stadiul acțiunii?



— Practic, activitățile specifice au început la mijlocul lunii aprilie și vor dura până la mijlocul lunii mai. Întreținerea tehnică de sezon (ITS) se execută la toate echipamentele din dotare, cu excepția celor cu procese verbale de scoatere din funcționare înaintate sau aprobate. Este o acțiune complexă și de mare răspundere, care presupune mult efort organizatoric și implicare din partea specialiștilor noștri, pe care o tratăm cu toată seriozitatea.

— Ce pondere a avut latura organizatorică?

— În vederea executării ITS din acest an s-au desfășurat convocări de pregătire și instrucție atât la nivelul SMFT, cât și al C. 4 A. Trt., urmate de activități similare în fiecare unitate, cu toți executan-

Întreținerea tehnică de sezon

tii, care au precedat trecerea propriu-zisă la lucrările practice. Pe timpul acestor convocări, mai ales în unități, s-a insistat pe problemele practice prevăzute în instrucțiunile în vigoare privind mentenanța tehnică de blindate, automobile și tractoare. Se au în vedere, cu prioritate, întreținerea instalațiilor de răcire, a bateriilor de acumulare, a sistemelor speciale ale autovehiculelor, verificarea și întreținerea stingătoarelor de incendiu de pe mijloacele auto, colectarea și regenerarea lichidului antigel, verificarea legăturilor elastice ale tunurilor, întreținerea stațiilor cu salt de frecvență, a autospecialelor NBC etc.

— Așadar, în unități, lucrările ITS sunt în plină desfășurare...

— Așa e. Suntem în grafic cu toate lucrările prevăzute în Planul activităților de pregătire a tehnicii și personalului pentru exploatarea de sezon, întocmit la nivelul fiecărei structuri. Fondurile financiare și materialele strict necesare s-au alocat cu prioritate la structurile operaționalizate și la cele prevăzute a se operaționaliza, dar nu s-au neglijat nici celelalte unități luptătoare sau de sprijin. O mare atenție se acordă tuturor lucrărilor prevăzute, precum și fișelor tehnologice în care vor fi trecute toate operațiunile de verificare și întreținere, pentru a putea trage concluzii și învățăminte corespunzătoare.

— Cum se va face recepția... calității?

— La finalizarea lucrărilor, comisia tehnică a unității va controla calitatea acestora și va consemna acest lucru în registrul de control și în cartea tehnică, apoi se va raporta în scris, pe cale ierarhică. Raportul va cuprinde concluzii referitoare la modul de desfășurare a lucrărilor practice, dificultăți întâmpinate, diverse situații solicitate și va fi însoțit de fișa de raportare. Pentru noi, la nivelul C. 4 A. Trt., aceste concluzii sunt foarte importante, mai ales lipsurile cu care ne-am confruntat, pentru a ști ce avem de făcut în continuare, mai ales în ceea ce privește menținerea stării de operativitate a tehnicii, în ansamblu, și aplicării în viitorul



apropiat a „Concepției externalizării mentenanței”, despre care vom informa cititorii cu alt prilej.

A consemnat:
IULIAN PATCA

În tabără, la Stâna de Vale

La Stâna de Vale i-am găsit, în aerul tare al munților, la mijlocul lunii aprilie, pe subordonații locotenent-colonelului Costel Mereuță (B. 8 Ar. Pr. R.) și ai maiorului Dănuț Coraș (B. 7 Art.) din Bg. 69 Art. Mx. Cele două săptămâni de tabără, cu un program variat și încărcat, ziua și noaptea, au permis verificarea tuturor militarilor, secțiilor și bateriilor, în ansamblu. Plutoanele de cercetare, secțiile de tragere și bateriile au lucrat cu migală pentru pregătirea lor profesională din toate punctele de vedere.

grafic, geologic și militar, știut fiind că exercițiile tactice cele mai solicitante se pot face în Apuseni.

Pe de altă parte, în tabăra artileriștilor de la Stâna de Vale ne-au impresionat în aceeași măsură și... femeile. Sergentii Mariana Tănase, Daniela Broboțean, Dumitra Dunăreacă, Corina Stanca și Elena Mituleci, ultima menționată (foto) serbându-și în tabără ziua de naștere. Sunt hotărâte, ambițioase și cu multe responsabilități la comanda subuni-



Căpitan Flavius Maria Caba: „Nu neglijăm nici regulile de apărare apropiată cu subunități mici și cu armamentul individual, deși misiunea noastră de bază este sprijinirea prin foc a forțelor luptătoare. Însă apărarea poziției, a punctului de observare sau de comandă fac parte din abc-ul luptătorului în câmpul tactic.”

Sergent Elena Mituleci: „Colegii m-au sărbătorit pe 8 aprilie, ceea ce va rămâne pentru mine o amintire mereu vie. Mă simt în mijlocul lor ca în propria familie.”

Locotenent-colonel Costel Mereuță: „La 1 mai 2006, B. 8 Ar.Pr.R. împlinește un an de la înființare. Întâmpinăm această zi cu rezultate foarte bune obținute în cazarmă, în poligon și, iată, acum în tabără. Suntem o unitate de profesioniști, iar principala noastră realizare este coeziunea de luptă și sufletească a oamenilor, atât la nivel de subunitate, cât și de unitate, în ansamblu.”

Locotenent
DAN CRIȘAN



Aici i-am văzut în acțiune pe subordonații căpitanilor Călin Felecan, Ioan Orban, Flavius Maria Caba și locotenentilor Petru Beliga, Ionel Boca, Claudiu Gherman... comandanți de baterii și plutoane, într-o pregătire intensă și sistematică, sub semnul responsabilității.

De altfel, timpul de tabără a fost folosit din plin, și la instrucție, în cadrul tactic, și la însușirea unor cunoștințe de cultură generală — prezentarea zonei din punct de vedere istoric, geografic, mono-

tăților sau în posturile pe care sunt încadrate.

Cum timpul de tabără era spre final, le-am solicitat participanților și câteva opinii:

Căpitan Călin Felecan: „La noi esențial este lucrul în echipă. Observatorii înaintați ne transmit prin coordonate poziția și natura obiectivului, calculatorii determină cu precizie distanța și modificările de derivă ale instalației de lansare, iar comandanții de baterii și secții trec la îndeplinirea misiunii.”

Armata viitorului – Forțele Terestre în perspectiva noilor concepte de ducere a războiului

(Urmare din nr. trecut)

Din punct de vedere doctrinar, specialiștii structurii Instrucției și Doctrină din S.M.F.T. apreciază că, pentru a crea o forță bazată pe conceptul de revoluție în afacerile militare, este necesară focalizarea pe realizarea și exploatarea de capacități, și nu în mod necesar pe masarea de forțe și mijloace, deoarece rațiunea utilizării acestor capacități constă în obținerea de efecte pe scară mare și nu distrugerii de nivel tactic. [...] Realitatea trebuie înțeleasă și este necesar a fi admis ascendențul creat ca urmare a inițiativei adversarului, ceea ce dă flexibilitatea de a iniția schimbarea și de a genera un răspuns eficient în plan acțional, acțiunea multidimensională fiind, în ultimă instanță, factorul cel mai important. De

PUNCTE DE VEDERE

aceea, considerăm că doctrina are tocmai rolul de a facilita găsirea răspunsului adecvat, ca modalitate de acțiune în timp și spațiu, pentru a face față cu succes factorului neprevăzut.

În acest sens, am elaborat și se află în curs de derulare procedurile de avizare a „F.T. – 1, Doctrina operațiilor Forțelor Terestre”, noua formă reducând nivelul restrictiv și promovând o filozofie a inițiativei și a gândirii creative, pentru a putea astfel contracara neprevăzutul, deoarece, cu cât un oponent este mai asimetric ca modalitate de manifestare, cu atât mai importantă este inițiativa, la toate nivelurile, pentru combaterea acestuia. [...]

Viteza și magnitudinea transformării sunt mult mai vizibile în planul concret al organizării Forțelor Terestre. Din acest punct de vedere, urmăm constituirea unor structuri definite de următoarele caracteristici de bază:

a) focalizare crescută pe unități înalte integrate în rețele, mici dar extrem de bine instruite, a căror capacitate de inserție și cunoaștere crescută a situației locale și de ansamblu le fac extrem de puternice și folositoare, apte să desfășoare operații bazate pe efecte;

b) caracter expediționar – forțe rapid dislocabile, capabile să depășească cu ușurință obstacolele din zonele ostile și să treacă imediat la

acțiuni propriu-zise;

c) forțe capabile să utilizeze tehnologii și tehnici specifice Erei Informației, inclusiv pentru contracararea armelor de distrugere în masă, a forțelor teroriste și a altor amenințări asimetrice;

d) aplicarea conceptelor întrunite, inclusiv la nivel tactic.

Concluzii

Revoluția în afacerile militare este un fapt al zilelor noastre, un fenomen care se referă la schimbarea conceptuală, structural-organizațională și tehnologică a instituției militare, precum și a modului de ducere a operațiilor militare și, implicit, a războiului.

Revoluția constă în utilizarea tehnologiei informatice pentru a obține avantaje strategice prin utilizarea forțelor în rețea; a deține informații com-

plete despre luptă; a lovi la orice distanță cu precizie aproape perfectă. Aceste capacități permit forțelor să fie atât dispersate, cât și integrate, și astfel mai puțin vulnerabile, mai greu de angajat de către inamic și apte să utilizeze arme letale împotriva oricărei ținte, de la orice distanță. Oricât de importantă ar fi tehnica și tehnologiile specifice, doctrinele inovatoare, tactica, instruirea și organizarea adecvate au un rol determinant în cadrul procesului cu final deschis pe care îl reprezintă transformarea forțelor armate ale Erei Informaționale.

Fiind, în mod esențial, legată de efectele Erei Informaționale în domeniul revoluției în afacerile militare conduce la apariția de noi concepte și tehnologii aferente acesteia, dar în special determină apariția unui nou tip de război – războiul Erei Informaționale, fundamental diferit de războiul Erei Industriale, prin obiectivele operative și militar-strategice urmărite.

Acest nou tip de război este centrat pe dominarea informațională a inamicului, prin viteza mărșă de derulare a ciclului decizional-acțiunii propriu și blocarea celui al oponentului. [...]

General de brigadă
dr. VISARIE NEAGOE,
Șeful Instrucției și Doctrină
din S.M.F.T.

(Urmare din pag. 1)

De fiecare dată când țara noastră a fost încercată de vicisitudinile naturii, dumeavoastră, alături de camarazii din celelalte categorii de forțe, ați răspuns cu promptitudine și profesionalism solicitărilor, fie intervenind nemijlocit în ajutorul și salvarea populației cu tehnica din dotarea unităților dumeavoastră, fie participând la deblocarea unor căi rutiere.

Procesul de transformare a Forțelor Terestre cunoaște noi valențe. Renunțarea la stagiul militar obligatoriu reprezintă o etapă importantă în procesul de profesionalizare a armatei. Aceasta va conduce la selecționarea numai a acelor oameni care au afinitate pentru meseria armelor, ceea ce va avea ca efect o mai mare responsabilitate și profesionalism în executarea misiunilor. Și a-

ORDINUL MINISTRULUI APĂRĂRII...

cest pas, alături de cei realizați anterior, ne va apropia mai mult de obiectivul nostru, de a realiza o forță militară eficientă și flexibilă, capabilă să răspundă cerințelor naționale de securitate și împreună cu aliații să desfășoare misiuni pentru combaterea amenințărilor la adresa păcii și securității mondiale.

Domnilor generali, ofițeri, maiștri militari, subofițeri, militari angajați pe bază de contract și personal civil contractual din Forțele Terestre,

Dragi ostași!

Accastă sărbătoare constituie pentru toți un prilej de mândrie și satisfacție profesională, cât și un imbold la gândire și acțiune creatoare, astfel încât, prin tot ce facem, să ridicăm Armata României

la noi parametri de performanță.

Acordați prioritate perfecționării cunoștințelor dumeavoastră în spiritul conceptelor moderne de conducere și desfășurare a acțiunilor de luptă!

Militați pentru instaurarea unui climat de ordine și disciplină și respectare a legilor și regulamentelor militare!

Manifestați permanent curtezanță, profesionalism și realism în executarea misiunilor pe care le aveți de îndeplinit!

* * *

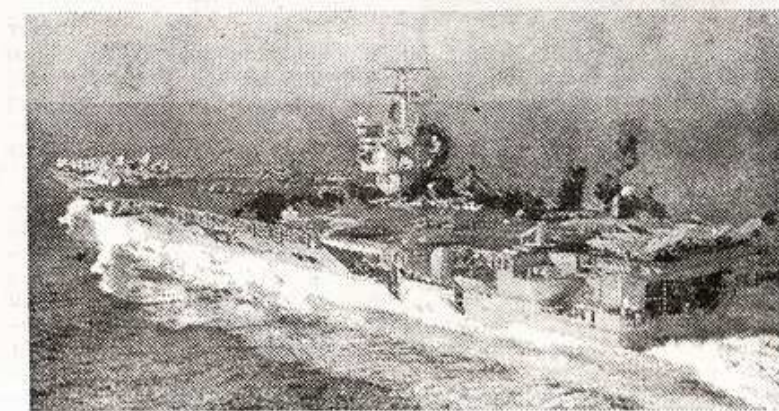
Cu prilejul aniversării Zilei Forțelor Terestre, vă adresez cele mai calde și sincere felicitări, vă urez succese în activitatea viitoare, multă sănătate, putere de muncă, fericire dumeavoastră și familiilor dumeavoastră.

DOCTRINA RĂZBOIULUI PREVENTIV

In noua strategie de securitate națională a SUA, dată publicității la mijlocul lunii martie a.c., se arată explicit că „dacă va fi necesar, nu vom exclude folosirea forței pentru a contracara un atac, chiar dacă există incertitudini în legătură cu data și locul unde va ataca inamicul”.

Potrivit doctrinei războiului preventiv, elaborată în 2002, SUA vor lovi oricând vor simți o amenințare serioasă, fără a avea nevoie să convingă comunitatea internațională de existența unor arme de distrugere în masă sau să aștepte o rezoluție a ONU pentru a-și exercita dreptul la „autoapărare”.

Statele vizate sunt: Coreea de Nord, Iranul, Siria, Cuba, Belarus, Birmania și Zimbabwe, care ar corespunde definiției pe care SUA o dau



tiraniei – „combinația dintre brutalitate, sărăcie, instabilitate, corupție și suferință, toate reunite sub conducerea despoților sau a sistemelor despotice”.

Dintre aceste potențiale ținte, se apreciază că la adresa SUA „nu există o provocare mai mare din partea unui singur stat decât cea reprezentată de Iran”, regimul de la Teheran fiind descris ca „stat-problemă” și „sponsor al terorismului, o permanentă amenințare pentru Israel, un adversar al procesului de pace din Orientul Mij-

lociu și un factor de instabilitate în Irak”, la care se adaugă lipsa de garanții că programul său nuclear ar avea caracter exclusiv civil.

Până la atacul preventiv însă, obiectivul principal al strategiei de securitate a SUA va fi „căutarea sprijinului mișcărilor democratice din fiecare națiune și cultură, cu scopul final de a pune capăt tiraniei în lume”. În acest demers, SUA „au nevoie de aliați capabili”, cu mai multă disponibilitate și capacități militare mai eficiente de a interveni în conflicte.

IULIAN PATCA

NOTE IDEI, INSEMNAȚII

DEMOCRAȚIA INFORMAȚIONALĂ ÎN ARMATĂ

Revista „Lumea”, în numărul 4 (156) din acest an, include un articol interesant cel puțin pentru noi, militari, articol publicat pe site-ul alternativ de știri Mathaba News Network și preluat de la Agenția KROSS Press. Autorul acestui material, Ralph Peters, este locotenent-colonel în rezervă al armatei SUA, cariera sa activă derulându-se în structurile serviciilor militare de informații. Scris cu o franchețe și o agresivitate pe alocuri descumpanitoare, articolul oferă foarte multe explicații și răspunsuri la probleme legate de poziția, forța și perspectivele „Unchiului Sam”. Noi vă propunem doar un foarte scurt fragment care face referință la ideea descentralizării puterii de decizie în armata americană și vă lăsam, firește, să vă poziționați așa cum veți dori în raport cu ideile promovate de autor.

„[...] Cu armata noastră formală am trecut de câteva decenii la un război informațional. Atitudinea noastră față de achiziționarea de date și, în mod special, diseminarea informației în interiorul forțelor armate au spart tradiția militară globală, în care imputernicirea cu informația era rezervată eșaloanelor su-

perioare. În timp ce armata noastră poartă pe verticală responsabilitatea, așa cum și trebuie să fie, ea este, totodată, și informațional democratică. [...] Nici un stabiliment militar nu a acordat atâta încredere locotenenților, sergenților și soldaților săi, iar acest lucru nu va fi făcut de viitorii noștri com-

petitori. De fapt, s-a iscat o și mai mare segregare a puterii în armata noastră, atât în marină, cât și în cadrul forțelor terestre, decât ne puteam da seama majoritatea dintre noi. Comportamentul pragmatic subminează zilnic structuri învechite, precum trupele sau echipele tradiționale. [...] Ca și tradiționaliștii care se opun reformei armatei, anarhia locotenenților modelează armata de mâine. Comandanții de batalion nu înțeleg ce plănuiesc locotenenții lor, iar generalii n-ar fi în stare să doarmă noaptea liniștiți, dacă ar ști ce știu comandanții de batalion. [...]”

Selectie de:
Locotenent-colonel
CLAUDIU IORDĂCHESCU

NATO NEWS

UNIVERS MILITAR

Sub genericul „Tehnologia în sprijinul Echipelor de Reconstrucție Provincială în Afganistan”, se va desfășura expoziția celei de-a 5-a Conferințe a Directorilor de Armamente la Cartierul General NATO, între 26-27 aprilie a.c., în paralel cu lucrările de primăvară ale acestei conferințe. Expoziția, la care participă companii de mare calibru din domeniu, oferă tehnologii și echipamente cu potențial valoros în sprijinirea echipelor de reconstrucție conduse de NATO în Afganistan și va putea fi vizitată de oficialii națiunilor și de ziariștii acreditați în zona destinată presei de la Cartierul General al NATO.

Navele și forțele care vor constitui elementul naval al Forței de Răspuns NATO și-au testat operativitatea în exercițiul „BRILLIANT MARINER”, desfășurat în perioada 24 martie – 6 aprilie a.c. Acesta a fost ultimul exercițiu pregătit înaintea celei trei elemente componente ale Forței de Răspuns – terestră, aer și navală – să participe împreună la exercițiul „STEADFAST JAGUAR-2006”, în zona Insulelor Canare, exercițiu ce se va constitui ca test final până la termenul la care forța de răspuns va trebui să devină complet operațională, respectiv luna octombrie a acestui an.

Căpitan
TRAIAN BRADU